



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ  
เทศบาลตำบลหนองหงส์  
อำเภอหนองหงส์จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของ เทศบาลตำบลหนองหงส์ อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุมเทศบาลตำบลหนองหงส์ อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) นายกเทศมนตรีตำบลหนองหงส์ เป็นประธานกรรมการ</li> <li>๒) ปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์ เป็นกรรมการ</li> <li>๓) รองปลัดเทศบาลตำบลหนองหงส์ เป็นกรรมการ</li> <li>๔) ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ</li> <li>๕) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ</li> <li>๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา เป็นกรรมการ</li> <li>๗) หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เป็นกรรมการ</li> <li>๘) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม เป็นกรรมการ</li> <li>๙) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ</li> </ol> <p>๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคน ในการขอเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการ บริการประชาชน</li> </ul> <p>๓. ผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานขับรถยนต์จำนวน ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา</li> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา คนงาน ประจำรถขยะ ๑ อัตรา</li> </ul>
<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>- ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้แก่</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง (ต่อ)	<p>๑. สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาสายงานบริหารของเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา , ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๑ อัตรา, ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา , ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๒. รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติแทนตำแหน่งที่ว่าง คือนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสผ. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๑ อัตรา , เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน ๑ อัตรา , นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๑ อัตรา</p>
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	<p>- จัดทำคำสั่ง ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในดำเนินการ รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลหนองหงส์ได้ประกาศไว้</p>
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด	<p>- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองหงส์ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหงส์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดหนองหงส์ อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน	<p>- เทศบาลตำบลหนองหงส์มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหงส์ได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหงส์</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและงานที่รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>- เมื่อสิ้นสุดการอบรมมีการรายงานผลการฝึกอบรมทุกครั้ง</p> <p>- สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคคลกรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ณ บริเวณลานเอนกประสงค์หน้าเทศบาลตำบลหนองหงส์

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จำนวนพนักงานเทศบาลไม่เพียงพอ/ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่วางไว้ ส่งผลให้การปฏิบัติงานในบางเรื่องเกิดความล่าช้า ไม่ทันกับความต้องการของประชาชน
๒. บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ
๓. ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญ หรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ปริมาณงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลหนองหงส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองตอบความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และสามารถพัฒนากิจการของเทศบาลตำบลหนองหงส์ ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรและจัดสรรลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่วางไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว สสนองความต้องการของประชาชนได้ทันท่วงที
๓. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปอบรมในสายงานของตนเอง หรือสายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และที่สำคัญบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานควรมีความรู้พื้นฐานเรื่องระเบียบงานสารบรรณ เพราะงานสารบรรณเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงานราชการที่เป็นระบบระเบียบ
๔. บุคลากรควรหาหลักสูตรจากสถาบันที่มีการอบรมออนไลน์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับตนเอง
๕. เทศบาลควรที่จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตอนที่เข้ามาปฏิบัติราชการใหม่ ๆ หรือจัดอบรมเมื่อมีความพร้อม เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นผู้ให้บริการที่ดี มี Service Mild ในการบริการประชาชน

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหงส์ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหงส์  
เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม  
และยึดหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน  
ณ วัดหนองหงส์ อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหนองหงส์ ได้จัดประชุมประจำเดือน  
สำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหงส์  
เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงาน ข้าราชการ และผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง  
ณ อาคารจอตรด เทศบาลตำบลหนองหงส์ อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ทุกวันพุธของสัปดาห์  
เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ณ บริเวณลานเอนกประสงค์หน้าเทศบาลตำบลหนองหงส์

